



# Comune di Pantigliate

Città Metropolitana di Milano  
Piazza Comunale, 10 - 20090 - Pantigliate  
Tel. 029068861 – Fax 02906886210  
Cod. Fisc. 80108750151 – Part. Iva 09057070154

## REVISORE UNICO

Oggetto :

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALLA L. 12/11/2011 N. 183: APPROVAZIONE**

Il sottoscritto Dr. Claudio Cornara, Revisore Unico, ha esaminato la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 22/2021 avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALLA L. 12/11/2011 N. 183: APPROVAZIONE" consegnata in data 17 marzo 2021

### PREMESSO CHE

- il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in Legge 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;
- *il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;*

### PRESO ATTO

- che ai sensi dei criteri dettati dalla nuova disciplina, il Comune di Pantigliate ha un rapporto spesa personale/entrate correnti pari al 22,09%, inferiore al "valore soglia" previsto per la propria fascia demografica;
- che, sulla base del sopra indicato rapporto e dell'importo incrementale massimo annuo, il Comune di Pantigliate ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2021 nella misura del 21% della spesa registrata nell'anno 2018, nell'anno 2022 nella misura del 24% e nell'anno 2023 nella misura del 25%;
- che il Comune di Pantigliate dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 183.564,36,
- che per il Comune di Pantigliate:  
nell'anno 2021 non sono previste cessazioni di personale dipendente;  
nell'anno 2022 sono previste cessazioni di personale dipendente (agente di PL);  
nell'anno 2023 non sono previste cessazioni di personale dipendente;

VISTO

E

COMUNE DI PANTIGLIATE  
Protocollo Generale

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0002475/2021 del 18/03/2021

Firmatario: CLAUDIO CORNARA

- il programma di aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, che prevede il seguente piano di assunzioni:

Anno 2021

Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Note
C	Geometra part-time 50%	Concorso già espletato assunzione da formalizzare	da assegnare al settore Ufficio Tecnico
D	Istruttore direttivo contabile tempo pieno	Concorso previa valutazione procedura mobilità o forme alternative di reclutamento	da assegnare al settore ragioneria entrate e tributi
D	Istruttore direttivo tecnico tempo pieno	Concorso previa valutazione procedura mobilità o forme alternative di reclutamento	da assegnare al settore ufficio tecnico e protezione civile

Anno 2022

Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Note
C	agente di Polizia Locale tempo pieno	Concorso previa valutazione procedura mobilità	da assegnare al settore polizia locale

- il parere favorevole del responsabile del settore Ragioneria, Entrate e Tributi Dr.ssa Mariagrazia Caiola del 17/03/2021 in merito alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.lgs. n. 267/2000
- il parere favorevole del responsabile Settore Ragioneria, Entrate e Tributi Dr.ssa Mariagrazia Caiola del 17/03/2021 in merito alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.lgs. n. 267/2000.
- l'art. 239 del Testo unico degli Enti Locali (TUEL), D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

All'adozione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.22/2021 avente ad oggetto *"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALLA L. 12/11/2011 N. 183: APPROVAZIONE*

Milano, 18 marzo 2021

L'Organo di Revisione

Dr. Claudio Cornara \_\_\_\_\_

**Verifica Firma Digitale**

**VERIFICA FIRMA DIGITALE**  
 Conforme alla Deliberazione CNIPA 45/2009.

1. Verifica integrità del documento e della firma
2. Verifica integrità ed autenticità dei certificati dei firmatari
3. Verifica di validità temporale dei certificati
4. Verifica dello stato di revoca (consultazione CRL online)

Documento:

**Verifica completata.**

 **VERIFICA COMPLETATA CON SUCCESSO!**

**Firmatari:**

	Firmatario	Data/ora firma	T	Alg	Emittente	Inizio validità	Fine validità		
	CLAUDIO CORNARA	18/03/2021 10:47:14 CET		SHA-256	InfoCert Firma Qualificata	05/03/2020 12:00:31	05/03/2023 01:00:00		

 Verifica firma completata con esito positivo. Tipo firma: CADES.