

## NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Pantigliate (MI)

### Verbale del 23/6/2020

In data odierna, in seduta telematica nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, il Nucleo di Valutazione (di seguito NV) del Comune di Pantigliate (MI), nominato con Giunta Comunale n. 72 del 10/10/2019, nella persona del dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

#### 1. Metodologia di valutazione delle PO e del comparto

Il NV:

- considerato che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/09 prevede che *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;
- vista la delibera di GC n. **97 del 30/10/2018** di approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente, pubblicato in *AT/Performance/ Sistema di misurazione e valutazione della Performance*;
- verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" risulta coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e s.m. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;

esprime parere vincolante positivo ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" del Comune in epigrafe, adottandolo per l'esercizio **2020**.

#### 2. Programmazione 2020

Il NV, preso atto della proposta di adozione Piano delle Performance 2020 ai sensi e termini del d.lgs. 150/2009, esprime parere preliminare parzialmente positivo in ordine alla validazione della proposta obiettivi 2020, condizionando l'emissione di un parere pienamente positivo alla necessaria integrazione degli indicatori di risultato attesi per i Settori 1 e 4, in quanto sprovvisti di adeguati valori attesi.

L'art. 5 comma 2 del d.lgs. 150/2009 specifica che

2. Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione; b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari; c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi

erogati e degli interventi; d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe; f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente; g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Gli obiettivi proposti dal Settore 1 e dal Settore 4 risultano privi di valore atteso negli indicatori di risultato, per cui il relativo raggiungimento sarebbe difficilmente valutabile a consuntivo.

Il NV pertanto invita le PO dei due Settori in parola ad individuare un set minimo di indicatori, da inserire negli allegati alla proposta di deliberazione del Piano delle Performance 2019.

Gli indicatori dovrebbero essere sia quantitativi, sia qualitativi, nonché di efficienza temporale ed economica. Il NV segnala infine una certa difformità del modello di rappresentazione obiettivi utilizzato dai vari settori, che rende disordinato e poco leggibile un documento che deve essere, invece, di facile fruizione ed omogeneo nella relativa rappresentazione.

Il NV conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

Milano, 23/6/2020

**Il Nucleo di Valutazione**

**Dott. Massimiliano Mussi**

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005*

*formato PADES*

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV