

## **NUCLEO di VALUTAZIONE**

Comune di Pantigliate (MI)

### **Verbale del 10/12/2019**

IN data odierna, il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.) del Comune di Pantigliate (MI), nominato con Giunta Comunale n. 72 del 10/10/2019, nella persona del dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

#### **1. Validazione e pesatura degli Obiettivi 2019**

Il NV, preso atto della deliberazione di approvazione del Piano delle Performance anno 2019 dell'Ente in epigrafe, approvato con deliberazione di Giunta n. n. 85 del 29/11/2019 ai sensi e termini delle disposizioni di cui all'art. 5 del Sistema integrato di valutazione in uso, comunica formalmente l'esito della validazione degli obiettivi assegnati alla struttura comunale.

Il NV specifica che per "validazione" si intende la valutazione dell'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione della sussistenza di determinati requisiti di oggettività, specificità e misurabilità.

La "pesatura", invece, è il processo di definizione della "rilevanza complessiva" posseduta da ogni obiettivo in termini di impatti operativi, economici e strategici.

La rilevanza degli obiettivi ha impatto nella valutazione individuale dal momento che ogni Posizione Organizzativa ottiene un indice di complessità determinato dal numero di obiettivi assegnati e dal peso di ciascuno di essi.

##### **1.1. La pesatura degli obiettivi – criteri**

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità / grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

La rilevanza (peso) degli obiettivi ha impatto nella valutazione individuale, dal momento che ogni soggetto valutato ottiene un indice di complessità determinato dal numero di obiettivi assegnati e dal peso di ciascuno di essi.

Per un migliore codice di lettura si possono classificare gli obiettivi nel seguente modo:

- **Obiettivi generali** che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati;
- **Obiettivi specifici** dell'Amministrazione, coerenti con gli strumenti di programmazione, declinati in:
  - a) **Obiettivi di programma**: rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
  - b) **Obiettivi gestionali**: ricondotti alla programmazione operativa dell'Ente attraverso gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici (DUP), utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

**Tipologia Obiettivi:** Miglioramento, Innovativi, Sviluppo (nuove Opere)

### 1.2.La pesatura degli obiettivi – la validazione

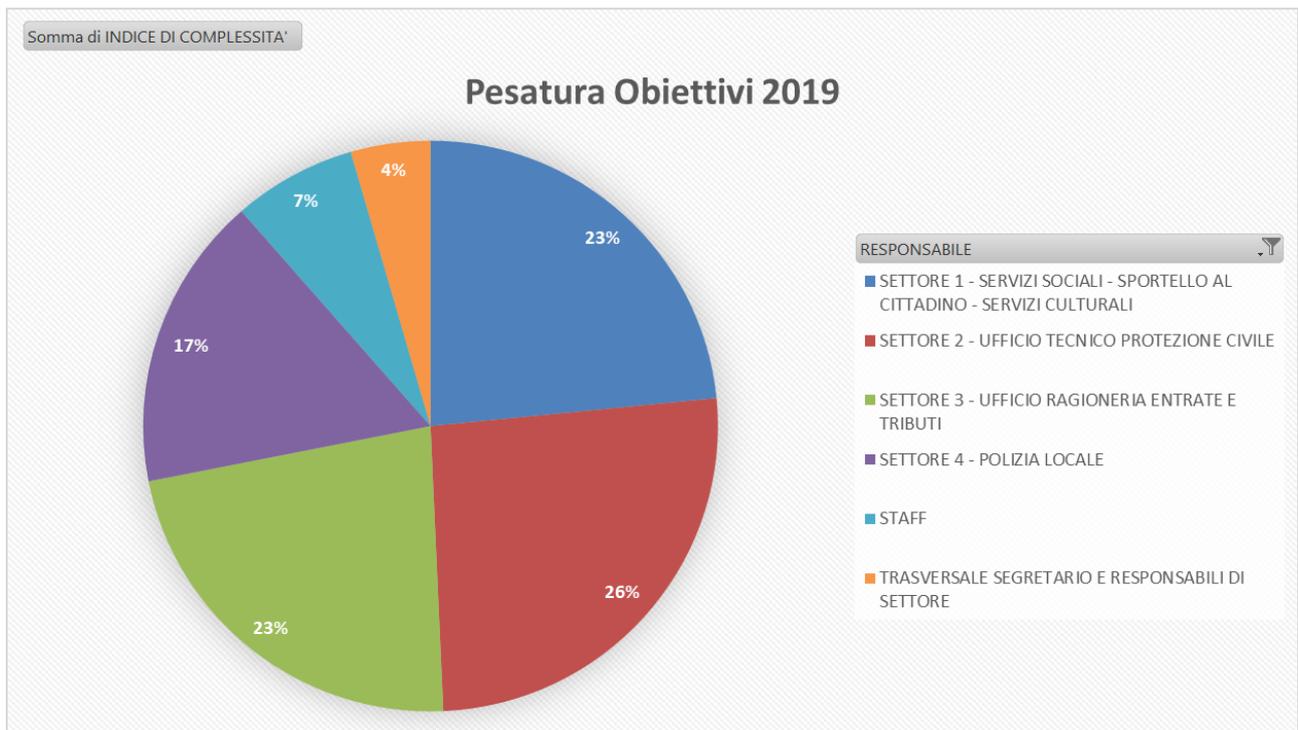
Nel 2019, il Piano delle Performance dell'Ente è composto da 33 obiettivi. Alcuni obiettivi risultano "trasversali" e il relativo raggiungimento è assegnato alla responsabilità di tutte le PO.

Analiticamente:

SETTORE	N. OBIETTIVI GESTIONALI
SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLO AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI	7
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	11
SETTORE 3 - UFFICIO RAGIONERIA ENTRATE E TRIBUTI	7
SETTORE 4 - POLIZIA LOCALE	4
STAFF	1
TRASVERSALE SEGRETARIO E RESPONSABILI DI SETTORE	3
<b>Totale complessivo</b>	<b>33</b>

Il NV ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance ad essi collegata e attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di attestazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato eventualmente prevista per le PO e della performance per i restanti dipendenti. Il NV rammenta che è necessario effettuare tempestivamente comunicazione al personale coinvolto degli obiettivi cui partecipano.

Il risultato della pesatura è dettagliato nell'allegato 1) al presente verbale e graficamente qui riportato:



Il NV affida al controllo interno la competenza di fornire il report finale sul raggiungimento degli obiettivi, per poter procedere alla consuntivazione dei risultati, alla valutazione delle Posizioni Organizzative e alla redazione della Relazione sulla Performance per l'esercizio 2019. Conferma altresì i pesi dei comportamenti professionali e manageriali delle schede di valutazione delle PO in uso.

Il presente verbale va pubblicato in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV o strutture analoghe*.

Pantigliate, 10/12/2019

**Il Nucleo di Valutazione**

*Dott. Massimiliano Mussi*

**Allegato 1) Pesatura obiettivi 2019**

RESPONSABILE	MISSIONE E PROGRAMMA	N. OBIETTIVO GESTIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'
								805	100,00%
TRASVERSALE SEGRETARIO E RESPONSABILI DI SETTORE	01.01	1	Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	A	M	A	B	50	6,21%
TRASVERSALE SEGRETARIO E RESPONSABILI DI SETTORE	01.02	2	Privacy e trattamento dei dati personali: adeguamento alle nuove disposizioni legislative	A	A	M	B	45	5,59%
TRASVERSALE SEGRETARIO E RESPONSABILI DI SETTORE	01.02	3	Trasparenza degli atti amministrativi	A	M	A	B	50	6,21%
SETTORE 3 - UFFICIO RAGIONERIA ENTRATE E TRIBUTI	01.04	4	TRIBUTI: Lotta all'evasione ed elusione tributaria 1	A	M	M	A	150	18,63%
SETTORE 3 - UFFICIO RAGIONERIA ENTRATE E TRIBUTI	01.04	5	TRIBUTI: Lotta all'evasione ed elusione tributaria 2	M	M	M	A	90	11,18%
SETTORE 3 - UFFICIO RAGIONERIA ENTRATE E TRIBUTI	01.04	6	TRIBUTI: Lotta all'evasione ed elusione tributaria 3	M	M	A	A	150	18,63%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	01.05	7	Manutenzione straordinaria per messa in sicurezza di strade ed aree pubbliche	A	M	M	M	90	11,18%
SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLI AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI	01.07	8	Gestione operazioni elettorali	M	M	A	M	90	11,18%
SETTORE 3 - UFFICIO RAGIONERIA ENTRATE E TRIBUTI	01.10	9	RU: Gestire le risorse umane	M	M	A	M	90	11,18%
SETTORE 3 - UFFICIO RAGIONERIA ENTRATE E TRIBUTI	01.10	10	RU: Indizione concorsi pubblici	A	A	M	M	135	16,77%
SETTORE 3 - UFFICIO RAGIONERIA ENTRATE E TRIBUTI	01.10	11	RU: Verifica e sistemazione posizioni contributive personale dipendente	M	A	M	B	27	3,35%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	09.02	12	Miglioramento della gestione del patrimonio pubblico - VERDE	A	B	A	M	75	9,32%
SETTORE 4 - POLIZIA LOCALE	10.5	13	Recupero crediti	A	M	M	A	150	18,63%
SETTORE 4 - POLIZIA LOCALE	10.5	14	Ordine pubblico e sicurezza	A	M	M	M	90	11,18%
SETTORE 4 - POLIZIA LOCALE	10.5	15	Miglioramento sicurezza territorio e viabilità 1	A	M	A	M	150	18,63%
SETTORE 4 - POLIZIA LOCALE	10.5	16	Miglioramento sicurezza territorio e viabilità 2	A	M	A	M	150	18,63%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	14.02	17	Valorizzazione attività produttive	A	M	M	M	90	11,18%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	14.02	18	Segreteria servizio edilizia	M	M	M	M	54	6,71%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	10.05	19	Riqualficazione ed efficientamento energetico	A	M	M	A	150	18,63%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	10.05	20	Certificazione energetica Cascina Brugatelli	A	M	B	M	30	3,73%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	08.01	21	Adeguamento strumenti di pianificazione territoriale	A	A	M	M	135	16,77%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	08.01	22	Garantire manutenzioni sul territorio	A	B	M	A	75	9,32%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	08.01	23	Nomina commissione paesaggio	M	M	M	B	18	2,24%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	06.01	24	Gestione pulizia discariche abusive territorio. Progetto ecoo-sacco	A	M	M	M	90	11,18%
SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLI AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI	12.01 12.02 12.03 12.04 12.05	25	Garantire il raggiungimento delle politiche per il welfare	M	M	A	M	90	11,18%
SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLI AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI	04.06	26	Iscrizioni on line al servizio di refezione scolastica	M	A	A	M	135	16,77%
SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLI AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI	04.06	27	Organizzazione di eventi e laboratori in collaborazione con l'istituto comprensivo di Pantigliate + scuola corsi serali per adulti	M	M	A	M	90	11,18%

SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLI AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI	05.02	28	Garantire la cultura	A	M	A	M	150	18,63%
SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLI AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI	05.02	29	Realizzazione degli eventi e coordinamento delle associazioni locali	A	M	A	M	150	18,63%
SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLI AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI	12.08	30	Associazionismo e volontariato	M	M	M	M	54	6,71%
SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE	12.09	31	Gestione Cimiteri	M	M	B	A	30	3,73%
STAFF	01.01	32	Comunicazione Pubblica - Aggiornamento del sito istituzionale	A	A	A	M	225	27,95%