



Comune di Pantigliate

Città Metropolitana di Milano
Piazza Comunale, 10 - 20090 - Pantigliate
Tel. 029068861 – Fax 02906886210
Cod. Fisc. 80108750151 – Part. Iva 09057070154

REVISORE UNICO

Oggetto : **PARERE SU "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021" MODIFICA**

Il sottoscritto Dr. Claudio Cornara, Revisore Unico, ha esaminato la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 62/2019 avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 - MODIFICA" consegnata in data 4 settembre 2019

PREMESSO CHE

L'art. 1, c. 228, legge n. 208/2015; art. 3, c. 5, D.L. n. 90/2014, mod. art. 22, c. 2, D.L. n. 50/2017), l'art. 14 bis comma 1 del d.l. n. 4/2019 convertito in L. n. 26/2019, modificativo dell'art. 3 del d.l. n. 90/2014 conv. in L. n. 114/2014 prevedono che:

- alla lett. a) prevede che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- alla lett. b) riconosce agli enti locali la facoltà, nel triennio 2019/2021, di computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

PRESO ATTO

- che nell'anno 2014 sono state registrate le seguenti cessazioni:
n. 1 unità Cat. C1 per pensionamento;
- che nell'anno 2016 sono state registrate le seguenti cessazioni:
n. 1 unità cat B nel 2016 per dimissioni volontarie
- che nell'anno 2018 sono state registrate le seguenti cessazioni:
n. 1 unità cat C nel 2018 per pensionamento

utilizzando come base di calcolo: stipendio tabellare (compresa 13° mensilità) e attualizzazione del tabellare al nuovo CCNL del 21.5.2018;

- che in base alla normativa vigente le predette cessazioni danno luogo alle seguenti percentuali di capacità assunzionali per l'anno 2019 dedotta la capacità assunzionale già utilizzata :
60% per n. 1 unità cessata nel 2014 Cat C pari a € 13.223,85

E

COMUNE DI PANTIGLIATE
Protocollo Generale
Protocollo N.0007284/2019 del 06/09/2019

75% per n. n. 1 unità cessata nel 2016 cat B pari a € 14.652,68
100% per n. 1 unità cessata nel 2018 cat C pari a € 22.039,41
per un totale di € 48.915,74 per l'anno 2019.

- che in base alla normativa vigente le predette cessazioni danno luogo alle seguenti percentuali di capacità assunzionali per l'anno 2020 dedotta la capacità assunzionale già utilizzata:

100% per n. 1 unità cessata nel 2018 cat C pari a € 22.039,42
per un totale di € 16.856,62 per l'anno 2020.

- che in base alla normativa vigente le predette cessazioni danno luogo alle seguenti percentuali di capacità assunzionali per l'anno 2021 dedotta la capacità assunzionale già utilizzata:

100% per n. 1 unità cessata nel 2018 cat C pari a € 22.039,42
per un totale di € 16.856,62 per l'anno 2021.

nell'Ente non sussistono, alla data odierna, dipendenti in soprannumero né in eccedenza, e che l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero dei propri dipendenti.

VISTO

- il parere favorevole del responsabile del settore Ragioneria, Entrate e Tributi Dr.ssa Mariagrazia Caiola del 04/09/2019 in merito alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.lgs. n. 267/2000
- il parere favorevole del responsabile Settore Ragioneria, Entrate e Tributi Dr.ssa Mariagrazia Caiola del 04/09/2019 in merito alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.lgs. n. 267/2000.
- l'art. 239 del Testo unico degli Enti Locali (TUEL), D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'adozione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.62/2019 avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021"MODIFICA".

Milano, 5 settembre 2019

L'Organo di Revisione

Dr. Claudio Cornara

