



Comune di Pantigliate

Città Metropolitana di Milano
Piazza Comunale, 10 - 20090 - Pantigliate
Tel. 029068861 – Fax 02906886210
Cod. Fisc. 80108750151 – Part. Iva 09057070154

REVISORE UNICO

Oggetto :

**PARERE SU "RILEVAZIONE ECCEденZE DEL PERSONALE E
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2019/2021"**

Il sottoscritto Dr. Claudio Cornara, Revisore Unico, ha esaminato la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 28/2019 avente ad oggetto "RILEVAZIONE ECCEденZE DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021" consegnata in data 18 marzo 2018

PREMESSO CHE

Ai sensi dell'art. 91, comma 1 del D. Lgs n. 267/2000 "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."

L'art. 1, c. 228, legge n. 208/2015; art. 3, c. 5, D.L. n. 90/2014, mod. art. 22, c. 2, D.L. n. 50/2017), prevede come facoltà assunzionali:

il 75% dei cessati del 2016

il 100% dei cessati nel 2018 oltre ai resti del triennio 2016/2018

PRESO ATTO

- che nel triennio 2016/2017/2018 sono state registrate le seguenti cessazioni:
n. 1 unità cat B nel 2016 per dimissioni volontarie
n. 1 unità cat C nel 2018 per pensionamento;
- che in base alla normativa vigente le predette cessazioni danno luogo alle seguenti percentuali di capacità assunzionali:
75% per n. n. 1 unità cat B pari a € 19.536,91
100% per n. 1 unità cat C pari a € 22.028,58
per un totale di € 41.565,49
utilizzando come base di calcolo: stipendio tabellare (compresa 13° mensilità) e attualizzazione del tabellare al nuovo CCNL del 21.5.2018;
- che nell'Ente non sussistono, alla data odierna, dipendenti in soprannumero né in eccedenza, e che l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero dei propri dipendenti.

E

COMUNE DI PANTIGLIATE
Protocollo Generale

Protocollo N.0002429/2019 del 21/03/2019

- che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021 prevede il reclutamento delle seguenti unità nel 2019:
 - n. 1 unità cat C full time con mobilità neutra dal 1/8/2019
 - n. 1 unità cat D full time con mobilità neutra dal 1/7/2019

VISTO

- il parere favorevole del responsabile del settore Ragioneria, Entrate e Tributi Dr.ssa Fiorini Lucia del 18/03/2019 in merito alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.lgs. n. 267/2000
- il parere favorevole del responsabile Settore Ragioneria, Entrate e Tributi Dr.ssa Fiorini Lucia del 18/03/2019 in merito alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.lgs. n. 267/2000.
- l'art. 239 del Testo unico degli Enti Locali (TUEL), D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'adozione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.28/2019 avente ad oggetto *"RILEVAZIONE ECCEденZE DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021"*.

Milano, 20 marzo 2019

L'Organo di Revisione

Dr. Claudio Cornara

