

Verbale n° 4/2017 - Valutazione del Segretario Comunale

Visti i seguenti provvedimenti:

1. D.lgs. 267 del 18/08/2000;
2. D.lgs. 165 del 30/03/2001;
3. D.lgs. 150 del 27/10/2009.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Dato atto che:

1. in data odierna si è costituito il Nucleo per la Valutazione del Segretario per l'anno 2016, appositamente composto dal Dr. Massimiliano MUSSI - NV del Comune di Pantigliate, sentiti i Sindaci di Pantigliate e Truccazzano ed in assenza del valutato.
2. l'indennità di risultato è stabilita dalla legge nella misura massima del 10% del monte salari del Segretario Comunale, rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;
3. coerentemente alla metodologia e alla scheda di valutazione in uso presso il Comune di Pantigliate:
 - fino a 50 punti valutazione negativa - nessuna retribuzione
 - da 51 a 60 punti 60% della retribuzione
 - da 61 a 70 punti 70% della retribuzione
 - da 71 a 80 punti 80% della retribuzione
 - da 81 a 90 punti 90% della retribuzione
 - da 91 a 100 punti 100% della retribuzione.

Vista la relazione sull'attività svolta nell'anno 2016 dal Segretario Comunale dott.ssa Roberta Beltrame allegata.

Effettuata la valutazione del Segretario Comunale dott.ssa Roberta Beltrame per l'anno 2016 con la scheda allegata e compilata da entrambi i Sindaci della convenzione di segreteria, il Nucleo certifica il risultato finale di 98,5 punti come da allegata scheda, che consente l'attribuzione del 100% dell'indennità di risultato prevista, distribuita proporzionalmente tra gli enti aderenti alla convenzione di Segreteria.

Lì, 4/5/2017

Massimiliano Mussi
