

COMUNE DI PANTIGLIATE**ANNO 2015: dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015****Scheda Individuale di Valutazione della Performance
(SIVAL)**

Pag 1 di 2

La Scheda SIVAL consente di effettuare:

1. l'analisi della produttività dei processi elementari che, nel loro insieme, rappresentano il livello di produttività dell'Ente;
2. qualsiasi tipo di monitoraggio;
3. la valutazione delle Risorse Umane, in relazione al patto di coordinamento effettuato all'inizio e nel corso dell'anno dal/la valutando/a con la funzione organizzativa ad esso/a sovraordinata.

A fine anno **va conservata** nel fascicolo personale di ciascuna Risorsa Umana, cui verrà data fotocopia.

Settore	Ufficio
Responsabile del Settore Posizione Organizzativa	Responsabile sovraordinato
Nome e cognome valutando/a	Funzione – Categoria valutando/a

Valutazione del conseguimento degli Obiettivi

	Numero Obiettivi			Valutazione (scala '0-5')
	Ordinari	Strategici	In totale	
TOTALE Obiettivi				
Obiettivi conseguiti al 100%				
Obiettivi conseguiti al 98%				
Obiettivi conseguiti al 95%				
Obiettivi conseguiti al 90%				
Obiettivi conseguiti al 85%				
Obiettivi conseguiti allo 80%				
Obiettivi conseguiti al 75%				
Obiettivi conseguiti al 70%				
Obiettivi conseguiti al 60%				
Obiettivi conseguiti al 50%				
Obiettivi conseguiti al 25%				
Obiettivi conseguiti allo 0%				
Valutazione del raggiungimento Obiettivi [A] -->				

Note

1. Gli obiettivi sono riportati nella Scheda SICOR;
2. Le percentuali di effettivo conseguimento degli obiettivi e le scadenze del conseguimento stesso derivano dalla Scheda SICOR.
3. La valutazione avviene su una scala pentametrica fra 0 e 5, con due decimali;
4. Le inadeguatezze del Settore per cause estranee alla responsabilità del/la valutando/a sono valutate a 4,5 punti (90%);
5. Gli obiettivi annullati non sono considerati.

COMUNE DI PANTIGLIATE

ANNO 2015: dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015

Scheda Individuale di Valutazione della Performance
(SIVAL)

Pag 2 di 2

Settore 0	Ufficio 0
Responsabile del Settore Posizione Organizzativa	Responsabile sovraordinato 0
Nome e cognome valutando/a 0	Funzione – Categoria valutando/a 0

Caratteristica oggetto di valutazione	Valutazione della Qualità del Comportamento (scala 0-5)				Complessiva
	0	Coordinamento (impiego delle capacità individuali)	Innovazione (attività, apertura e contributi)	Partecipazione (apporto creativo al lavoro comune)	
Relazioni con l'utenza					0,00
Rapporti interni					0,00
Apporto al clima di lavoro					0,00
Flessibilità					0,00
Operatività					0,00
Semplificazione dei processi					0,00
Economicità					0,00
Valutazione della qualità del comportamento [B] -->					0,00

Valutazione complessiva della Performance	
Valutazione del raggiungimento Obiettivi [A] --> (riporto dal foglio precedente)	0,00
Valutazione della qualità del comportamento [B] -->	0,00
Valutazione complessiva della Performance [(A + B) / 2] -->	0

Nota sulla Valutazione		
In grassetto, la valutazione effettiva		
0 Punt: Negativo	2 Punt:	4 Punt:
1 Punt:	3 Punt:	5 Punt: