



COMUNE DI PANTIGLIATE

Città Metropolitana di Milano

Piazza Comunale 10 – 20090 Pantigliate- C.F. 80108750151 – P. I. 09057070154
Tel.: 029068861; Fax: 02906886210; PEC: comune.pantigliate@legalmail.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

L'anno duemilasedici il giorno quattordici del mese di giugno, nella sede comunale, previa regolare convocazione con nota prot. n. 4110 del 7.6.2016 si è riunita la delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

dott.ssa Roberta Beltrame	Segretario Comunale - Presidente
geom. Monica Leoni	Posizione Organizzativa
Roberta Calori	Posizione Organizzativa
Dott.ssa Lucia Fiorini	Posizione Organizzativa
Dott. Giuseppe Pregevole	Posizione Organizzativa - ASSENTE

Per la parte sindacale:

Sergio Iannaccone	delegato CGIL
Rosario Arcoraci	delegato CISL FP
Giandonato Tambone	delegato CISL FP
Nunzio Princiotta	delegato DICCAP - ASSENTE
	delegato UIL - ASSENTE
Donato Vitale	RSU
Carlo Murgese	RSU
Patrizia Curioni	RSU
Angelo Miceli	RSU

Premesso che:

con deliberazione di GC n. 6 del 29.01.2015 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
con deliberazioni di GC n. 51/2015 e n. 95/2015 si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2015;

in data 28.12.2015 è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato anno 2015;

in data 4 febbraio 2016 il responsabile del settore finanziario ha redatto la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015;

in data 6 febbraio 2016 prot. n. 866 del 8.2.2016 il revisore dei conti ha rilasciato la certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001

con deliberazione di GC n. 20 del 11.02.2016 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015;

in data 31 maggio 2016 la delegazione trattante si è riunita ed ha definito le modalità di riparto di cui all'art. 13 della preintesa siglata il 28.12.2015;

Tutto ciò premesso e considerato,

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1
Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Pantigliate; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto concerne il periodo 1/01/2015 – 31/12/2015 per la parte normativa ed economica, fatte salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

Art. 3
Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 51/2015, così come modificata dalla delibera di G.C. n. 95/2015, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili in € **78.521,01** articolate secondo il seguente schema:



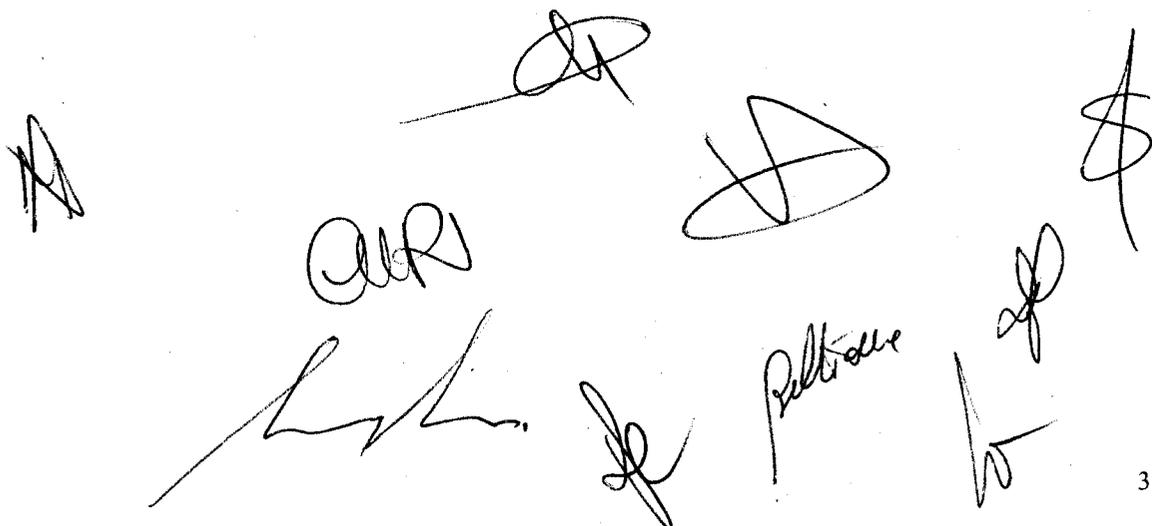
The page contains several handwritten signatures and initials. At the top, there are two distinct signatures. Below them, there is a large, stylized signature. In the bottom right area, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'De Pellegrini' and another that looks like 'W'. A small number '2' is written at the bottom right corner.

COMUNE DI PANTIGLIATE

Fondo Contratto Decentrato ANNO 2015 Parte Stabile

Data 17/11/2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	278,80
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	2.700,90
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	3.408,62
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	27.009,53
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	23.537,52
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	4.838,17
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	2.797,33
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	



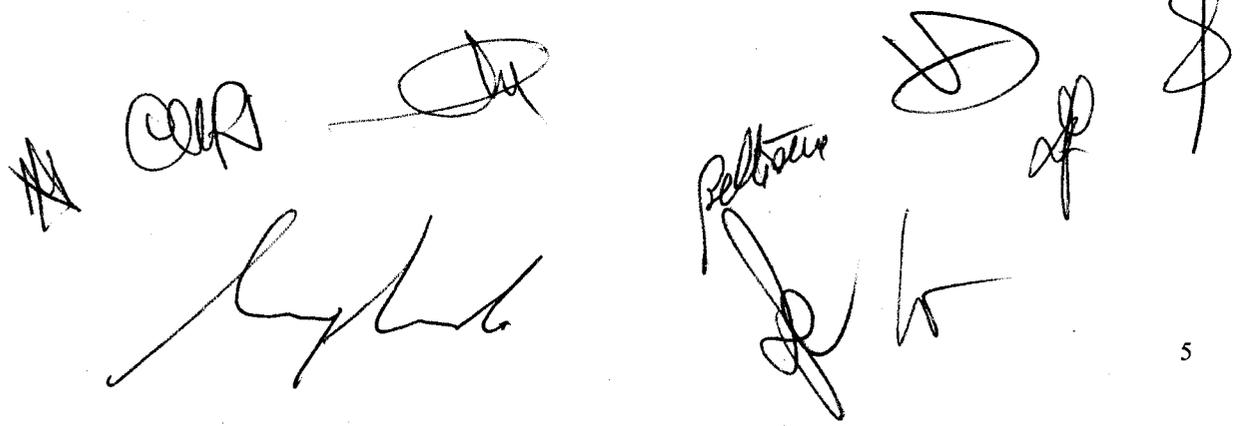
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	6.601,26
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data del 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	900,40
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	3.580,84
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché la spesa del personale risulti inferiore al 30% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	2.887,77
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	1.155,11
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 30%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	3.053,08
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 30 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 30 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	3.990,22
Importi da sottrarre:			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	9.982,13
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		6.714,62
S24	Riduzione per personale cessato nel 2011, 2012 e previsione 2013	art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 convertito in L.122/2010	4.137,49
TOTALE PARTE STABILE			66.611,00

COMUNE DI PANTIGLIATE

Fondo Contratto Decentrato ANNO 2015 Parte Variabile

Data 17/11/2015

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1 Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	
V2 Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	1.000,00
V4 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	2.823,53
V5 Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
V6 Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	
V7 Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	7.000,00
V8 Somme residue anni precedenti (2013 e 2014)	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	1.086,48
V9 Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V10 Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V11 Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
TOTALE PARTE VARIABILE		11.910,01



COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITÀ ANNO 2015

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015	78.521,01
di cui:	
RISORSE STABILI	66.611,00
RISORSE VARIABILI	11.910,01

In sede di utilizzo del fondo per la produttività collettiva anno 2015, si provvederà al recupero contabile della somma di € 3.866,03 proveniente dalla riclassificazione dei delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali (vedi CCNL 22/01/2004, 9/05/2006, 31/07/2009);

Art. 4 Relazioni Sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

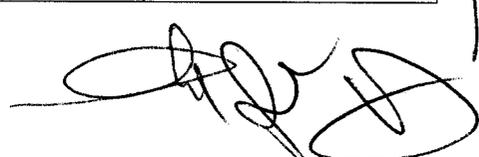
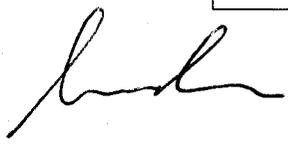
Art. 5 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 6 Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2015, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni, sono pari a complessivi € 78.521,01 oltre alla voce di cui all'art. 3, contabilmente recuperata, che portano il totale complessivo ad € 82.387,04; le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema:

Destinazione	Importo
1) indennità di rischio (5 dipendenti)	€ 1.800,00
2) indennità di turno (4 dipendenti)	€ 6.877,15
3) indennità di reperibilità (delibera G.C. n. 87/2015)	€ 2.000,00
4) ex LED e progressioni (15 dipendenti)	€ 25.434,21
5) indennità <i>ad personam</i> (2 dipendenti)	€ 674,04
6) indennità di comparto	€ 14.556,35
7) indennità maneggio valori (4 dipendenti)	€ 595,00
8) indennità art. 17 c. 2 l. f CCNL 1/04/1999 (9 dipendenti)	€ 6.500,00
9) indennità art. 17 c. 2 l. i CCNL 1/04/1999 (4 dipendenti)	€ 1.200,00
10) quota vincolata art. 32 c.7 CCNL 22/01/2004	€ 1.155,11
11) art. 17 c. 2 l. g CCNL 1/4/1999 – art. 15 c. 1 l. k	€ 1.000,00
12) art. 4 c. 3 CCNL 5/10/2001 – art. 15 c. 1 l. k	€ 2.823,53
13) art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999	€ 7.000,00
14) produttività e miglioramento dei servizi	€ 10.771,65
Totale	€ 82.387,04



Oltre a quanto sopra, le parti convengono che l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di legge.

Art. 7
Risorse decentrate - utilizzo economie

Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento ai punti da 1 a 13 della precedente tabella, qualora non recanti specifici vincoli di destinazione, sono portate in aumento dell'importo di cui al punto 14; Le somme non utilizzate o non attribuite alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, con riferimento al punto 14 della precedente tabella, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Art. 8
Indennità di rischio

Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione art. 41 CCNL 22/01/2004, l'indennità di rischio viene riconosciuta agli operai, al geometra del servizio manutenzioni e al messo comunale.

Art. 9
Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, così come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001, è istituita per l'emergenza neve nel periodo 15/11/2015-15/03/2016, così come da delibera di G.C. n. 87/2015; il personale destinato alla copertura del servizio è identificato nella delibera medesima.

Art. 10
Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, così come identificati dalle delibere di G.C. n. 98/2014 e 84/2015; l'indennità è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati.

Il valore giornaliero è determinato in:

1. Economo comunale: € 1,55=
2. Agenti contabili: € 0,50= per incassi complessivi da € 0,50 a € 10.000,00;
€ 0,80= per incassi complessivi da € 10.000,01 a € 20.000,00;
€ 1,10= per incassi complessivi oltre € 20.000,01;

Art. 11
Indennità per specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, al personale titolare di responsabilità di servizio, appartenente alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/03/1999 e smi, è attribuita l'indennità per specifiche responsabilità; l'indennità è fissata, per l'anno 2015, in € 1.000,00 su base annua.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1/04/1999, come integrato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, al personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di ufficiali di stato civile e anagrafe nonché di responsabile dei tributi, è attribuito un compenso, per l'anno 2015, pari a € 300,00.

Le parti concordano di istituire, per l'anno 2016, una commissione tecnica composta da quattro elementi, due rappresentanti di parte pubblica e due RSU, per valutare preventivamente, nei limiti di applicazione del

vigente CCNL, i valori da attribuire al personale titolare di responsabilità di servizio e al personale cui sono attribuite specifiche responsabilità.

Con riferimento alla delibera di G.C. n. 89/2014 di *Modifica e integrazione al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, ferma restando l'esclusiva competenza in materia da parte della Giunta Comunale, la commissione tecnica sarà altresì incaricata di valutare una modifica all'art. 7 del vigente regolamento, proponendo criteri oggettivi per la nomina dei responsabili di servizio.

Art. 12
Buoni pasto

Le parti concordano l'innalzamento del valore unitario del buono pasto dal € 5,00 a € 7,00 con effetto dalla data del 1/01/2016; le modalità di erogazione del medesimo rimangono quelle attualmente in essere.

Le parti concordano altresì che, fermo restando l'aumento del buono di cui al paragrafo precedente, l'Ente possa continuare a distribuire, fino ad esaurimento, i buoni pasto di valore unitario pari a € 5,00.

Art. 13
Compensi per produttività e miglioramento dei servizi

I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999, destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente, di cui alla delibera di G.C. n. 74/2012.

In deroga alla delibera sopra citata, le parti concordano quanto segue:

1. Quanto residua per effetto dell'attribuzione del premio di produttività per l'anno 2015, effettuato con i criteri individuati nella delibera di G.C. n. 74/2012, calcolato distintamente per ogni settore o, in assenza di specifica descrizione del settore, per servizio, viene ridistribuito nel settore medesimo (o nel servizio medesimo) tra i dipendenti che hanno complessivamente conseguito una valutazione la cui esatta quantificazione è stata oggetto di discussione della prima trattativa sindacale dell'anno 2016 (31.5.2016);
2. In caso risultino settori (o servizi) nei quali nessun dipendente raggiunge punti 100, l'eventuale residuo viene riportato ed inserito nel fondo per la produttività dell'anno successivo.

L'erogazione della produttività, in un'unica soluzione annuale, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.

Art. 14
Norme finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviano ai CCNL vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

dott.ssa Roberta Beltrame

Segretario Comunale – Presidente

geom. Monica Leoni

Posizione Organizzativa

Roberta Calori

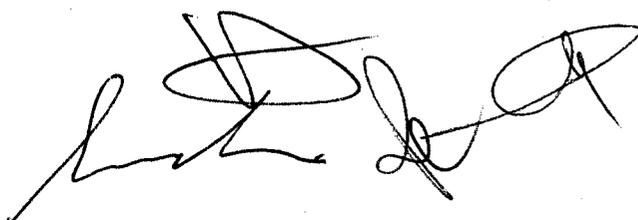
Posizione Organizzativa

Dott.ssa Lucia Fiorini

Posizione Organizzativa

Dott. Giuseppe Pregevole

Posizione Organizzativa - ASSENTE



Per la parte sindacale:

Sergio Iannaccone

Rosario Arcoraci

Giandonato Tambone

Nunzio Princiotta

Donato Vitale

Carlo Murgese

Patrizia Curioni

Angelo Miceli

delegato CGIL 

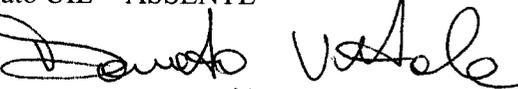
delegato CISL FP



delegato CISL FP

delegato DICCAP - ASSENTE

delegato UIL - ASSENTE

RSU 

RSU 

RSU 

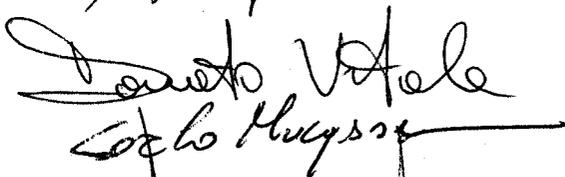
RSU 

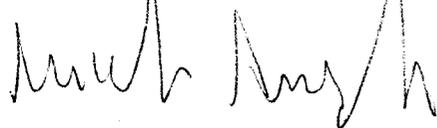
DICHIARAZIONE DI PARTE SINDACALE

Le parti sindacali ribadiscono quanto verbalizzato in data 17 novembre 2015 e cioè che l'utilizzo delle risorse ex art. 15 c. 5 era stato richiesto per i processi di riorganizzazione dell'ente che hanno comportato una variazione dell'orario di servizio e una conseguente variazione dell'articolazione dell'orario di lavoro finalizzato all'accrescimento e all'aumento delle prestazioni del personale in servizio.

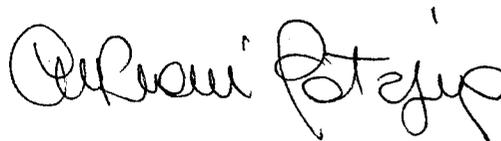
Le parti sindacali chiedono pertanto di produrre tutti gli atti e gli avalli degli organi preposti alla certificazione per la corresponsione ai dipendenti dei 7.000 euro che dovranno essere anche prorogati e riconfermati nella stessa entità per l'anno 2016.



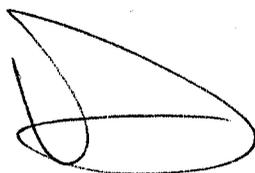


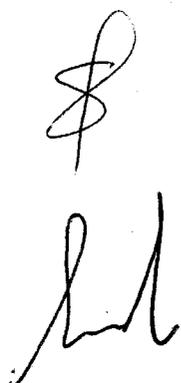


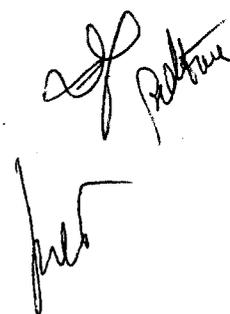












COMUNE DI PANTIGLIATE

(Città Metropolitana di Milano)

Relazione Illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione		Contratto Collettivo Decentrato in data 14/06/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Roberta Beltrame – Segretario Comunale • Componente: Monica Leoni – Posizione Organizzativa • Componente: Roberta Calori – Posizione Organizzativa • Componente: Lucia Fiorini – Posizione Organizzativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> • FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatari dell'accordo: <ul style="list-style-type: none"> • Sergio Iannaccone – FP-CGIL • Rosario Arcoraci – CISL-FP • Giandonato Tambone – CISL-FP • Patrizia Curioni – RSU • Angelo Miceli – RSU • Donato Vitale - RSU • Carlo Murgese - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 6/02/2016 quale allegato della delibera di G.C. n. 20/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo effettuato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009? Il piano è stato approvato con delibera di G.C. n. 101/2015
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. n. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 34/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di Valutazione provvederà a validare la relazione in sede di stesura e verifica della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)	
Eventuali osservazioni:		L'Amministrazione è dotata di Nucleo di Valutazione monocratico di cui alla delibera di G.C. n. 14/2014

Modulo II - Illustrazione dell' articolato del contratto:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art. 1) Campo di applicazione: Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Pantigliate; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

Art. 2) Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto: Il presente contratto concerne il periodo 1/01/2015 - 31/12/2015 per la parte normativa ed economica, fatte salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

Art. 3) - Risorse decentrate: La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 51/2015, così come modificata dalla delibera di G.C. n. 95/2015, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili in € 78.521,01 articolate secondo il seguente schema riassuntivo:

Parte stabile:

Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	278,89
Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	2.796,90
Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	3.408,62
Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	27.609,53
Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	23.537,52
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	4.838,17
0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	2.797,33
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	6.601,26
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	900,40
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	3.580,84
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	2.887,77
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	1.155,11
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	3.053,68
0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	3.999,22
Da sottrarre: Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	- 9.982,13
Da sottrarre: Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		- 6.714,62
Da sottrarre: Riduzione per personale cessato nel 2011, 2012 e previsione 2013	Art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 convertito in L.122/2010	- 4.137,49

Totale Parte Stabile:

66.611,00

Parte variabile:

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	1.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	2.823,53
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	7.000,00
Somme residue anni precedenti (2013 e 2014)	Art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	1.086,48

Totale Parte Variabile: 11.910,01

Totale Fondo 2015: 78.521,01

In sede di utilizzo del fondo per la produttività collettiva anno 2015, si provvederà al recupero contabile della somma di € 3.866,03 proveniente dalla riclassificazione dei delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali (vedi CCNL 22/01/2004, 9/05/2006, 31/07/2009).

Art. 4) Relazioni Sindacali: Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

Art. 5) Interpretazione autentica delle clausole controverse: Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 6) Utilizzo delle risorse decentrate: Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2015, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni, sono pari a complessivi € 78.521,01 oltre alla voce di cui all'art. 3, contabilmente recuperata, che portano il totale complessivo ad € 82.387,04; le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema:

Destinazione	Importo
1) Indennità di rischio	€ 1.800,00
2) Indennità di turno	€ 6.877,15
3) Indennità di reperibilità	€ 2.000,00
4) Ex LED e progressioni	€ 25.434,21
5) Indennità <i>ad personam</i>	€ 674,04
6) Indennità di comparto	€ 14.556,35
7) Indennità maneggio valori	€ 595,00
8) Indennità art. 17 c. 2 l. f CCNL 1/04/1999	€ 6.500,00
9) Indennità art. 17 c. 2 l. i CCNL 1/04/1999	€ 1.200,00
10) Quota vincolata art. 32 c.7 CCNL 22/01/2004	€ 1.155,11
11) Art. 17 c. 2 l. g CCNL 1/4/1999 – art. 15 c. 1 l. k	€ 1.000,00
12) Art. 4 c. 3 CCNL 5/10/2001 – art. 15 c. 1 l. k	€ 2.823,53
13) Art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999	€ 7.000,00
14) Produttività e miglioramento dei servizi	€ 10.771,65
Totale	€ 82.387,04

Oltre a quanto sopra, le parti convengono che l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di legge.

Art. 7) Risorse decentrate - utilizzo economie: Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento ai punti da 1 a 13 della precedente tabella, qualora non recanti specifici vincoli di destinazione, sono portate in aumento dell'importo di cui al punto 14; le somme non utilizzate o non attribuite alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, con riferimento al punto 14 della precedente tabella, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Art. 8) Indennità di rischio: Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione art. 41 CCNL 22/01/2004, l'indennità di rischio viene riconosciuta agli operai, al geometra del servizio manutenzioni e al messo comunale.

Art. 9) Indennità di reperibilità: L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, così come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001, è istituita per l'emergenza neve nel periodo 15/11/2015-15/03/2016, così come da delibera di G.C. n. 87/2015; il personale destinato alla copertura del servizio è identificato nella delibera medesima.

Art. 10) Indennità maneggio valori: L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, così come identificati dalle delibere di G.C. n. 98/2014 e 84/2015; l'indennità è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati.

Il valore giornaliero è determinato in:

1. Economo comunale: € 1,55=
2. Agenti contabili: € 0,50= per incassi complessivi da € 0,50 a € 10.000,00;
€ 0,80= per incassi complessivi da € 10.000,01 a € 20.000,00;
€ 1,10= per incassi complessivi oltre € 20.000,01;

Art. 11) Indennità per specifiche responsabilità: In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, al personale titolare di responsabilità di servizio, appartenente alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/03/1999 e smi, è attribuita l'indennità per specifiche responsabilità; l'indennità è fissata, per l'anno 2015, in € 1.000,00 su base annua.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1/04/1999, come integrato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, al personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite specifiche responsabilità derivanti dalla qualifiche di ufficiali di stato civile e anagrafe nonché di responsabile dei tributi, è attribuito un compenso, per l'anno 2015, pari a € 300,00. Le parti concordano di istituire, per l'anno 2016, una commissione tecnica composta da quattro elementi, due rappresentanti di parte pubblica e due RSU, per valutare preventivamente, nei limiti di applicazione del vigente CCNL, i valori da attribuire al personale titolare di responsabilità di servizio e al personale cui sono attribuite specifiche responsabilità.

Con riferimento alla delibera di G.C. n. 89/2014 di *Modifica e integrazione al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, ferma restando l'esclusiva competenza in materia da parte della Giunta Comunale, la commissione tecnica sarà altresì incaricata di valutare una modifica all'art. 7 del vigente regolamento, proponendo criteri oggettivi per la nomina dei responsabili di servizio.

Art. 12) Buoni pasto: Le parti concordano l'innalzamento del valore unitario del buono pasto dal € 5,00 a € 7,00 con effetto dalla data del 1/01/2016; le modalità di erogazione del medesimo rimangono quelle attualmente in essere.

Le parti concordano altresì che, fermo restando l'aumento del buono di cui al paragrafo precedente, l'Ente possa continuare a distribuire, fino ad esaurimento, i buoni pasto di valore unitario pari a € 5,00.

Art. 13) Compensi per produttività e miglioramento dei servizi: I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999, destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente, di cui alla delibera di G.C. n. 74/2012.

In deroga alla delibera sopra citata, le parti concordano quanto segue:

1. Quanto residua per effetto dell'attribuzione del premio di produttività per l'anno 2015, effettuato con i criteri individuati nella delibera di G.C. n. 74/2012, calcolato distintamente per ogni settore o, in assenza di specifica descrizione del settore, per servizio, viene redistribuito secondo le specifiche contenute nel verbale della trattativa sindacale in data 31/05/2016;
2. In caso risultino settori (o servizi) nei quali nessun dipendente raggiunge punti 100, l'eventuale residuo viene riportato ed inserito nel fondo per la produttività dell'anno successivo.

L'erogazione della produttività, in un'unica soluzione annuale, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.

Art. 14) Norme finali: Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviano ai CCNL vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Per quanto attiene al quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, si rimanda alla voce A) Art. 6 del modulo 2.

C) effetti abrogativi impliciti:

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti rispetto ai CCDI precedenti oltre quanto non espressamente novellato nel medesimo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance (delibera di G.C. n. 86/2011) nonché i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale (delibera di G.C. n. 74/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance 2015/2017 (delibera di G.C. n. 101/2015), si evidenzia con particolare riferimento la necessità di porre in essere tutte le attività propedeutiche e risolutive al fine di risolvere, nella maniera più adeguata possibile, il complesso problema del riutilizzo del centro sportivo di via Marconi; altresì, bisogna tener conto dell'importanza e dell'urgenza di tale finalità dati sia lo stato di progressivo degrado di un patrimonio importante del comune, sia la necessità di porre il suo utilizzo a disposizione dell'utenza (delibera di G.C. n. 102/2015).

Relazione Tecnico Finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 51/2015, così come modificata dalla delibera di G.C. n. 95/2015, nell'importo di € 78.521,01; in sede di utilizzo, si provvederà al recupero contabile della somma aggiuntiva di € 3.866,03 proveniente dalla riclassificazione dei delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali (vedi CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14, CCNL 9/05/2006 dichiarazione congiunta n. 4 e CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 1), per un totale di € 82.387,04; al precedente Modulo II Punto A) Art. 3 della Relazione Illustrativa è disponibile un ulteriore dettaglio; la composizione del fondo si sintetizza come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	66.611,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14	
CCNL 9/05/2006 dich. cong. n. 4	3.866,03
CCNL 31/07/2009 dich. cong. n. 1	
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010	11.910,01
Totale risorse	82.387,04

A) Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

1) Risorse storiche consolidate:

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 66.611,00, oltre alla voce derivante da riclassificazione di cui al periodo precedente pari a € 3.866,03, che portano il totale a complessive € 70.477,03.

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL; sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1	64.988,07
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.580,84
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.887,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	1.155,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.053,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.999,22
Totale	79.664,69

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 (riduzione straordinari)	278,89
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	6.601,26
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	900,40
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14	
CCNL 9/05/2006 dich. Cong. N. 4	3.866,03
CCNL 31/07/2009 dich. Cong. N. 1	
Totale	11.646,58

B) Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge	3.823,53
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate anni precedenti	1.086,48
Totale	11.910,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/04/1999

- Descrizione applicazione CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997):
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 537.948,08, per una possibilità di incremento massima di € 6.455,38 (1,2%); nella sessione negoziale non è stata inserita alcuna quota.
- Descrizione applicazione CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio):
Alla luce di quanto espresso dall'ARAN con il parere n. 19528/2015, avente per oggetto "risorse destinabili alla contrattazione integrativa", col quale si stabiliscono le condizioni, per l'anno 2015, per la corretta applicazione della disciplina dell'art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999; di conseguenza, in ragione di quanto espresso dalle delibere di G.C. n. 101/2015 e n. 102/2015, è stata stanziata una somma di € 7.000,00, necessaria per porre in essere tutte le attività propedeutiche e risolutive al fine di risolvere, nella maniera più adeguata possibile, il complesso problema del riutilizzo del centro sportivo di via Marconi, che riveste altresì somma importanza e somma urgenza di tale finalità dati sia lo stato di progressivo degrado di un patrimonio importante del comune, sia la necessità di porre il suo utilizzo a disposizione dell'utenza (delibera di G.C. n. 102/2015).

C) Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	9.982,13
Salario accessorio personale passato alle P.O.	6.714,62
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.137,49
Totale riduzioni di parte stabile	20.834,24
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale riduzioni	20.834,24

D) Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	91.311,27
Risorse variabili	11.910,01
Totale fondo tendenziale	103.221,28
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.834,24
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	20.834,24
C) Fondo sottoposto a certificazione	82.387,04
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.477,03
Risorse variabili	11.910,01
Totale Fondo sottoposto a certificazione	82.387,04

E) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

A) Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 43.819,71 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.556,35
Progressioni orizzontali	25.434,21
Indennità ad personam	674,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	1.155,11
Indennità di reperibilità	2.000,00
Totale	43.819,71

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

B) Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 38.567,33, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.877,15
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	595,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	1.200,00

CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.823,53
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.000,00
Produttività di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 1/04/1999	7.000,00
Quota destinata alla produttività e miglioramento dei servizi	10.771,65
Totale	38.567,33

C) Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:

Voce non presente.

D) Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	43.819,71
Somme regolate dal contratto	38.567,33
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	82.387,04

E) Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Voce non presente.

F) Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 70.477,03, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 43.819,71; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

A) Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo; anno 2015 e confronto con il corrispondente fondo anno 2014:

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza 2015-2014	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	64.988,07	64.988,07	0,00	64.988,07
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.580,84	3.580,84	0,00	3.580,84

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza 2015-2014	Anno 2010
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.887,77	2.887,77	0,00	2.887,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	1.155,11	1.155,11	0,00	1.155,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.053,68	3.053,68	0,00	3.053,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.999,22	3.999,22	0,00	3.999,22
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	6.601,26	6.601,26	0,00	6.601,26
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	489,21	900,40	411,19	489,21
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14 CCNL 9/05/2006 dich. Cong. N. 4 CCNL 31/07/2009 dich. Cong. N. 1	3.866,03	3.866,03	0,00	3.866,03
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	278,89	278,89	0,00	278,89
Totale risorse stabili	90.900,08	91.311,27	411,19	90.900,08
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	3.823,53	3.823,53	0,00	11.600,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2 (massimo 1,2% monte salari 1997)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	7.000,00	7.000,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	1.086,48	1.086,48	642,68
Totale risorse variabili	3.823,53	11.910,01	8.086,48	12.242,68
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	6.714,62	6.714,62	0,00	6.714,62
Trasferimento ATA	9.982,13	9.982,13	0,00	9.982,13
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	4.137,89	4.137,89	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo	20.834,24	20.834,24	0,00	16.696,75
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	90.900,08	91.311,27	411,19	90.900,08
Risorse variabili	3.823,53	11.910,01	8.086,48	12.242,68
Decurtazioni	20.834,24	20.834,24	0,00	16.696,75
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	73.889,37	82.387,04	8.497,67	86.446,01

B) Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo; anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo anno 2013:

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2014-2013	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	15.275,49	15.187,08	- 88,41	15.863,38
Progressioni orizzontali	25.095,67	28.793,19	3.697,52	32.579,05
Indennità ad personam	674,04	674,04	0,00	674,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	1.155,11	1.155,11	0,00	1.155,11
Indennità di reperibilità	1.190,48	1.187,89	- 2,59	439,44
Totale	43.390,79	46.997,31	3.606,52	50.711,02
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	10.628,13	10.197,54	- 430,59	4.799,48
Indennità di rischio	1.800,00	1.770,00	- 30,00	1.830,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di maneggio valori	820,00	820,00	0,00	746,70
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.333,33	5.958,33	- 375,00	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00	0,00	1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	7.823,53	3.823,53	- 4.000,00	11.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.893,59	3.122,66	- 2.770,93	9.758,81
Totale	34.498,58	26.892,06	- 7.606,52	35.734,99
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	43.390,79	46.997,31	3.606,52	50.711,02
Regolate dal decentrato	34.498,58	26.892,06	- 7.606,52	35.734,99
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	77.889,37	73.889,37	- 4.000,00	86.446,01

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

A) Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2015 sono imputate in un unico intervento di spesa, sui seguenti capitoli:

- 3500/10 Fondo miglioramento efficienza servizi;
- 3500/11 Riclassificazione quota ex LED e progressioni da CCNL 22/01/2004, 9/05/2006 e 31/07/2009;
- 3500/12 Fondo progettazioni interne;
- 3500/13 Fondo incentivi recupero ICI;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

B) Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, essendo stata confermata l'applicazione della riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2011 con quella dell'anno 2010); la riduzione è stata dell'1,4706%;

C) Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il fondo 2015 come quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 95/2015, è impegnato alla Missione-Programma-Titolo-Macroaggregato (MPTM) 01111.01 sui seguenti capitoli ed impegni:

- 035000010	impegni n. 15, 16, 36, 46, 813, 818, 820, 821 e 822	€ 74.697,48
- 035000011	impegno n. 814	€ 3.866,03
- 035000012	impegno n. 773	€ 1.000,00
- 035000013	impegno n. 815	€ 2.823,53

		€ 82.387,04

Le somme per oneri riflessi ed IRAP sono direttamente impegnate agli interventi ed ai capitoli relativi alla retribuzione dipendenti e precisamente:

- MPTM 01021.01 capitolo 006000020	Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Generali;
- MPTM 01021.02 capitolo 011000010	IRAP Servizi Generali;
- MPTM 01031.01 capitolo 012000020	Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Finanziari;
- MPTM 01031.02 capitolo 016000010	IRAP Servizi Finanziari;
- MPTM 01041.01 capitolo 017000020	Oneri previdenziali ed assistenziali Servizio Entrate e Tributi;
- MPTM 01041.02 capitolo 020000010	IRAP Servizio Entrate e Tributi;
- MPTM 01061.01 capitolo 033000020	Oneri previdenziali ed assistenziali Area Tecnica;
- MPTM 01061.02 capitolo 033800010	IRAP Area Tecnica;
- MPTM 03011.01 capitolo 050000020	Oneri previdenziali ed assistenziali Polizia Locale;
- MPTM 03011.02 capitolo 059000010	IRAP Polizia Locale;
- MPTM 05021.01 capitolo 079000020	Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Culturali;
- MPTM 05021.02 capitolo 085000010	IRAP Servizi Culturali;
- MPTM 12071.01 capitolo 132000020	Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Sociali;
- MPTM 12071.02 capitolo 147000010	IRAP Servizi Sociali;

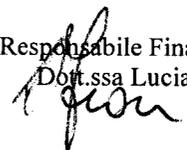
Non esistono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Si attesta che l'Ente rispetta i vincoli sul contenimento della spesa pubblica, ovvero:

- L'Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014 e per l'anno 2015;
- L'Ente rispetta le condizioni di riduzione programmata della spesa di personale, così come disposti dal c. 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, così come modificato dall'art. 3 c. 4bis del D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014;
- L'incidenza della spesa di personale sulla spese corrente risulta inferiore a quanto disposto dall'art. 76, comma 7, D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008 e smi;
- Il bilancio di previsione per l'anno 2015 è stato approvato con delibera di C.C. n. 32 del 29/07/2015; sono stati altresì approvati, con delibera di C.C. n. 41 del 21/11/2015, l'assestamento al bilancio di previsione 2015 e con delibera di C.C. n. 24 dell'8/06/2016, il rendiconto della gestione 2015;

Pantigliate, 15/06/2016

Il Responsabile Finanziario
Dot.ssa Lucia Fiorini



COMUNE DI PANTIGLIATE
Provincia di Milano

Prot N 0000856 del 08/02/2016

Cla: 4.2

UO: c_g316 AF - UOC:

Ricevuto il 08/02/2016 10:04

COMUNE DI PANTIGLIATE
(Città Metropolitana di Milano)

PARERE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA
ex art. 40bis comma 1 D.lgs. n. 165/2001

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) anno 2015

Il Revisore dei Conti del Comune di Pantigliate,

- Visto l'art. 40bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;
- Vista la proposta di delibera di G.C. n. 22 del 4/02/2016;
- Visto il C.C.D.I. siglato tra le parti in data 28/12/2015;
- Esaminate la relazione illustrativa e tecnico finanziaria inerente il C.C.D.I. anno 2015, stipulato in materia di contrattazione decentrata a favore di tutto il personale dipendente del Comune di Pantigliate, nella quale si rilevano le modalità di finanziamento, la copertura finanziaria attraverso gli stanziamenti di bilancio ed il rispetto dei vincoli tesi al contenimento della finanzia pubblica;

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 40bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, la effettiva compatibilità delle risorse del fondo destinato alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui alla delibera di G.C. n. 95/2015, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge.

Porlezza, 06 febbraio 2016

Il Revisore dei Conti
Dot. Massimo Ostoni

