

Oggetto: pesatura posizioni organizzative di Pantigliate – decorrenza dal 21.05.2019

SETTORE 1 - SERVIZI SOCIALI - SPORTELLO AL CITTADINO - SERVIZI CULTURALI

PARAMETRI	punti	
complessità del processo decisionale	3	
competenze professionali	5	
responsabilità giuridico amministrativa	3	
fabbisogno di innovazione nelle funzioni	3	
complessità relazionale	5	
gestione delle risorse finanziarie	3	entrata € 598.725,27 spesa € 1.040.127,64
gestione delle risorse umane	3	9 dipendenti
rilevanza strategica	5	
tot	30	€ 7000

SETTORE 2 - UFFICIO TECNICO PROTEZIONE CIVILE

PARAMETRI	punti	
complessità del processo decisionale	5	
competenze professionali	5	
responsabilità giuridico amministrativa	5	
fabbisogno di innovazione nelle funzioni	5	
complessità relazionale	5	
gestione delle risorse finanziarie	3	entrata € 296.270,40 spesa € 1.572.577,81
gestione delle risorse umane	3	6 dipendenti
rilevanza strategica	5	
tot	36	€ 9500

SETTORE 3 - UFFICIO RAGIONERIA ENTRATE E TRIBUTI

PARAMETRI	punti	
complessità del processo decisionale	5	
competenze professionali	5	
responsabilità giuridico amministrativa	5	
fabbisogno di innovazione nelle funzioni	5	
complessità relazionale	5	
gestione delle risorse finanziarie	5	entrata € 5.494.039,40 spesa € 4.349.266,80
gestione delle risorse umane	1	3 dipendenti
rilevanza strategica	5	
tot	36	€ 9500

SETTORE 4 - POLIZIA LOCALE

PARAMETRI	punti	
complessità del processo decisionale	3	
competenze professionali	5	
responsabilità giuridico amministrativa	3	
fabbisogno di innovazione nelle funzioni	3	
complessità relazionale	5	
gestione delle risorse finanziarie	1	entrata € 90.400,00 spesa € 177.850,00
gestione delle risorse umane	1	4 dipendenti
rilevanza strategica	5	
tot	26	€ 7000

Per l'attribuzione del punteggio relativo alle risorse gestite, in caso di soglie diverse in entrata e in uscita (con conseguente previsione di punteggi differenti), è stato attribuito il punteggio di maggior favore per il dipendente.

Si riportano di seguito le fasce e i parametri di pesatura delle posizioni organizzative, di cui alla deliberazione di GC n. 44/2019.

Fascia	punteggio	Indennità posizione €
A	Da 36 a 40	9.500,00
B	Da 31 a 35	8.000,00
C	Da 26 a 30	7.000,00
D	Fino a 25	5.000,00

Parametro	Grado basso Punti 1	Grado medio Punti 3	Grado elevato Punti 5
complessità del processo decisionale	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività stabili, routinarie e/o altamente proceduralizzate e che richiedono soluzioni operative di base	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività mediamente prefigurabili, che presentano talvolta problemi non prevedibili e richiedono soluzioni operative originali	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività che presentano di frequente problemi non prevedibili e richiedono soluzioni operative dedicate e adeguate alle caratteristiche del contesto
competenze professionali	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative ad un ambito disciplinare specifico e facilmente reperibili sul mercato	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative a più ambiti disciplinari	La posizione richiede un'approfondita competenza in più ambiti disciplinari fortemente valorizzata dal mercato
responsabilità giuridico amministrativa	esposizione al rischio di errori che possono generare responsabilità amministrativa, contabile, penale di ordinaria entità	esposizione al rischio di errori che possono generare responsabilità amministrativa, contabile, penale di particolare entità	esposizione al rischio di errori che possono generare responsabilità amministrativa, contabile, penale di notevole entità

fabbisogno di innovazione nelle funzioni	Prevalenza di funzioni che presentano caratteri di stabilità o richiedono revisione ordinaria in termini di contenuto e aggiornamento normativo	Presenza di funzioni che richiedono adattamento e attenzione costante all'adeguamento dei servizi e delle attività e all'evoluzione normativa	Quadro delle funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti e nella normativa di riferimento
complessità relazionale	Il quadro delle relazioni (interne ed esterne) da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni (interne ed esterne) da gestire presenta aspetti di particolare complessità	La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno e/o all'esterno
gestione delle risorse finanziarie	Entrate fino a 500.000 €	Entrate: da 500.001 € a 2.000.000 €	Entrate: oltre 2.000.001 €
	Spese fino a 500.000 €	Spese: da 500.001 € a 2.000.000 €	Spese: oltre 2.000.001 €
gestione delle risorse umane	Fino a 5 dipendenti	Da 5 a 10 dipendenti	Oltre 10 dipendenti
rilevanza strategica	La posizione ha un impatto relativamente contenuto sui risultati quali-quantitativi dell'ente	La posizione ha un impatto significativo sui risultati quali-quantitativi dell'ente	La posizione ha un impatto molto rilevante sui risultati quali-quantitativi dell'ente

Pantigliate, 16 maggio 2019

Il Segretario Comunale
dott.ssa Roberta Beltrame
(firma apposta digitalmente)